

赣州市南康区 2021 年预算绩效管理

工作情况说明

南康区认真贯彻落实《中共江西省委江西省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（赣发〔2019〕8号），积极按照上级财政工作要求，扎实有效推进全区预算绩效管理工作，现将我区 2021 年预算绩效管理工作总结如下：

一、工作开展情况

（一）落实预算绩效基础工作

1. 完善预算绩效组织保障。根据康编办字〔2016〕10号《关于设立赣州市南康区预算绩效管理办公室的通知》，区财政局已设立预算绩效办，明确了预算绩效办事业编制 5 人，进一步明确预算绩效管理职能。区直各部门、各乡镇人民政府落实了专职绩效管理工作人员，从组织机构到队伍建设上有力保障了预算绩效管理工作的开展。

2. 健全预算绩效管理制度。南康区高度重视预算绩效管理工作，成立了预算绩效管理工作领导小组，先后出台《赣州市南康区关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（康发〔2019〕8号）、《关于印发赣州市南康区财政局预算绩效管理内部工作规程的通知》（康财〔2020〕16号）、《关于印发赣州市南康区预算绩效暂行办法的通知》（康财〔2020〕28号）等制度文件，将预算绩效管理工作完成情况纳入区直各部门和乡镇（街道）年度绩效考核范围，明确各级职责和绩效问责机制，进一步树立绩效理念，建立健全预算绩效管

理制度。

3. 加强预算绩效交流培训。我区今年通过线上+线下统一的方式加强预算绩效管理工作。线上方面组建预算绩效工作群，针对各预算单位的遇到疑点、难点对症下药，解决问题；线下方面我区召开了南康区 2022 年预算绩效工作培训，针对全面实施预算管理进行政策分析，对重大项目支出、部门整体支出做出绩效评价。

（二）强化预算绩效管理

1. 强化绩效目标管理。我区在 2021 年部门预算编制过程中，将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，实现绩效目标与预算编制同步申报、同步审核、同步批复，促进绩效管理与预算管理有机融合。

2. 强化绩效监控管理。根据《赣州市南康区财政局关于开展 2020 年项目支出绩效运行监控的通知》（康财〔2020〕36 号），采取部门（单位）监控和财政监控两种形式，对区本级 2020 年度预算安排部门的所有项目支出，无论金额大小，开展绩效运行监控，区财政局抽取 4 个重大项目进行重点监控，动态了解和掌握项目的实施进度、项目资金管理使用情况、效益实现情况、项目存在的问题及原因，并对发现的问题进行纠偏，确保如期实现年初绩效目标。

3. 强化绩效评价管理。根据《南康区财政局关于开展 2020 年度市本级预算项目和部门整体支出绩效评价工作的通知》（康财〔2021〕25 号）工作要求，我区对 2020 年度项目支出和部门整体开展绩效评价工作，在部门绩效自评的基础上，通过政府采购优选第三方机构，选择全区 10 个项

目开展财政重点绩效评价，涵盖教育、民生、农业农村、生态环保等领域，评价资金总额高达 3.82 亿元。此外，区财政局还选取了 2 个部门开展部门整体支出重点评价。同时，完善信息公开机制，通过政府官网公开绩效评价结果，更加直接地接收公众的意见。

（三）强化绩效评价结果运用

绩效评价结束后，及时将评价结果反馈给被评价单位，要求被评价单位及时进行整改落实；将绩效评价结果与预算安排相结合，逐步建立以绩效为导向的部门预算编制模式，全面提高资金使用效益。建立问责机制，其中，对支出进度慢的资金，下年度预算安排时按照比例进行调减；对支出偏离预算的资金，严格按照国库管理规定给予收回。区财政局定期向区委、人大、政府报告汇报预算绩效管理工作情况，并进一步完善了向社会公开的工作机制，将预算绩效评价结果纳入我区政府高质量发展考核体系，以强有力的绩效结果运用促进绩效工作制度化、规范化、科学化。

二、存在的问题和不足

一是预算绩效观念不深入，有待进一步提高。经过几年预算绩效管理工作的开展，各部门（单位）对绩效理念有了一定的了解，但“重分配、轻管理；重支出、轻绩效”的思想还没有从根本上转变，对此还应该进一步深化预算绩效观念。

二是绩效管理专业人员匮乏，规范管理有盲点。预算绩效管理工作的覆盖面广、专业性强，不论预算单位在开展日常管理，还是财政部门组织实施绩效评价，都需要具备一定

专业素养和实战经验的人力资源，部门从事预算管理工作人员素质整体不高。

三、下一步工作计划

一是加强宣传引导，强化绩效观念。一方面，将采取召开会议、出台规范性文件、专题培训、分类指导等多种形式，组织预算单位和工作人员学习预算绩效管理的法律法规、规范要求，让绩效理念深入人心、让绩效管理人員熟知政策、知行合一。另一方面，将通过专题工作报告、情况通报、工作简报等方式，积极向区级党政机关和主要领导报告工作，让主要领导及时掌握预算绩效管理的推进情况、实际效果和存在的问题，以利于及时作出决策，支持并帮助解决工作中出现的困难和问题，有效运用绩效评价结果调整管理思路。

二是加强队伍建设，提高管理水平。针对当前预算绩效管理专业队伍缺乏和管理人員专业技能不强的现状，一方面，区财政局将整合多方力量、引入第三方参与进来、集中业务骨干充实财政预算绩效管理队伍，强化专业培训、学习考察、工作调研、业务交流等措施，帮助和促进現有人員提高政策理论水平、实际工作能力。另一方面，适时组织预算单位分管领导和业务经办人进行培训，及时为单位开展绩效管理提供政策理论和专业操作技术指导，促进各预算单位绩效管理整体上台阶。